

## 当社の規範

Spellman High Voltage Electronics Corp. およびその子会社と事業所（以下「当社」）は、適用されるすべての法律、規則、規制に準拠して事業を遂行し、倫理的行動の最高水準を維持することを約束します。当社は、正直と誠実をもって行動することだけが、社員同士が効果的に協力し、お客様やサプライヤーと信頼関係を築き、長期的なパートナーシップを築くことができると認識しています。Spellman とその社員は、常に地域社会と環境にとって前向きな存在であり続けるよう努めます。

本規範は、当社の事業運営を統治する基本原則と主要方針を規定しています。Spellman の社員は、本規範に記載されたすべての要素の文言と精神を理解し、遵守することを認めます。

### Spellman の職場

#### 法律および倫理基準の遵守

Spellman の社員、仲介者（販売代理店、ブローカー、エージェントなど）、およびビジネスパートナー（サードパーティのサービスプロバイダー、コンサルタント、アドバイザー、サプライヤー、顧客など）は、適用されるすべての地域・国・国際的法律、条例、規制を遵守し、倫理的に業務を行う必要があります。私たち一人ひとりが、誠実に行動し、同僚、上司、仲介者、ビジネスパートナーがこの規範に沿った行動を取るよう、できる限りのことを行うという個人的な責任を受け入れます。

#### 不正行為の報告、調査、懲戒

説明責任に対する当社の取り組みには、非倫理的または問題のある行為の報告義務も含まれます。Spellman は、社員が倫理基準に違反すると思われる行為を安心して報告できる環境を提供するために全力を尽くします。しかし、報復のリスクに対する懸念が常に一定程度あることも認識しています。誠意を持って懸念を報告する行動をとった個人に対する報復は、当社の規範に違反しており、容認されません。

倫理違反の報告を匿名かつ最大限の機密性をもって行うことができるように、ホットライン（Syntrio Lighthouse Services）を設置しています。Syntrio Lighthouse Services は、24 時間年中無休で利用可能なフリーダイヤルやその他の報告方法を提供しています。このサービスを通じた報告は、電子メール、ウェブページ、電話、ファックスで行うことができます。報告のさまざまな方法の詳細については、<https://report.syntrio.com/spellmanhv> をご覧ください。140 以上の言語でサポートを提供しています。倫理ホットラインに加えて、社員は経営陣や人事部に問題を報告することもできます。

すべての報告は調査され、記録されます。これは、出来事について公正かつ包括的な理解を深めることを目的としています。当社は、法律で認められる範囲で、次の措置を講じます。

- 関係者の機密性を保護し、そのような開示が調査を危うくしない時点で、疑惑をかけられた当事者に報告された容疑について通知します。

- 疑惑をかけられた社員、仲介業者、またはビジネスパートナーが容疑について回答し、追加情報を提供できるようにします。本方針または適用法に違反した場合は、解雇を含む懲戒処分の対象となります。

### 賃金および福利厚生

労働者に支払われる報酬は、最低賃金、時間外労働、法定給付金に関するものを含む、適用されるすべての賃金法に準拠しなければなりません。現地の法律に従い、労働者は通常の時間給よりも高い賃金率で時間外労働の報酬を受け取らなければなりません。

### 尊重と説明責任

Spellman は、敬意を払い、安全で公平かつ包括的な職場環境を提供することに努めています。社員は、業務上の目標を達成するために最善を尽くすとともに、同僚、チーム、上司、そして会社の目標達成にも貢献する責任があります。

### 合理的配慮

当社は、社員を包み込むような環境づくりに努め、社員の宗教上の儀式や慣習を尊重します。当社は、また、身体障害者であっても、職務上必要な機能を遂行できる場合には、合理的な便宜を提供します。便宜措置の要請手続きについては、直属の上司および現地の人事部に問い合わせてください。

### 多様性、公平性、そして包括性

当社は、人種、肌の色、信条、宗教、性別、性的指向、性自認、婚姻状況、出身国、年齢、退役軍人、障害の有無などの差別的特徴に関わらず、すべての人に平等な雇用機会が与えられるべきだと考えています。Spellman のアイデンティティの中心となるのは、以下の項目に対する取り組みです。

- 多様な人材の採用と育成
- 公平で包括的な職場環境の確立
- 理解と寛容の促進
- 組織的な人種差別や制度的な偏見の特定と排除の追求
- 差別とハラスメントの防止

すべての社員は、プロフェッショナルな環境で働く権利があり、あらゆる種類の差別的行為やハラスメントを報告する責任があります。業務上のあらゆる場面（出張、社交行事など）における口頭、身体、または視覚的な差別やハラスメントは容認されません。Spellman の差別やあらゆる形態のハラスメントを禁止する方針に違反した社員、仲介者、またはビジネスパートナーは、解雇を含む懲戒処分の対象となります。

### 権力の濫用

当社は、個人的な利益のために、または他人を威圧、処罰、または報いるために、社員がその立場を不正に使用することを一切許しません。権力の濫用が実際に行われた場合、またはその疑いがある場合は、直ちに報告してください。

## 健康と安全

お客様をあらゆる活動の中心に据えるという当社の取り組みの一環として、当社は職場の安全は決して妥協することのない基本方針を取り組んでいます。

環境および健康と安全に関する法律は複雑で、頻繁に変更され、国によって異なります。これらの法律を遵守することは、環境と社員に対する敬意を示すことになります。社員は、これらの法律の適用や、適用法よりも厳しい場合がある Spellman の方針の遵守について、適切な環境・衛生・安全・セキュリティ (EHSS) 担当社員に相談してください。

安全と品質は、当社の事業が築かれる基盤です。Spellman の社員は全員、自分自身と同僚の安全と健康に対して責任を負っています。危険または安全でない事象を発見した場合は、直ちに上司または安全担当者に報告してください。詳細については、Spellman の EHSS 方針をご覧ください。安全は個人の問題です。自分の安全は自分で守ってください。

## 企業の責任と持続可能性

### 環境の維持

Spellman は、業務、製品、およびサービスが環境に与える影響を最小限に抑えることを目的とした業界の最良慣行および国際基準を遵守し、社員、仲介業者、およびビジネスパートナーの間で環境意識と優れた慣行を促進するよう努めています。これを達成するために、Spellman の社員は次のことを行います。

- 関連するすべての環境法および規制を遵守する
- 会社の環境目標を支援する
- 会社の環境方針を遵守し、違反事象を報告する
- 環境への影響を軽減するための改善策を提案する

### 責任ある調達

当社は、労働、健康、安全に関する業界の最良慣行および国際基準を遵守し、以下の慣行を実践するベンダーからの調達を確保します。

- 自由意思による雇用：ベンダーまたはそのサプライヤーは、強制労働、債務労働、非自発的囚人労働、奴隷労働、人身売買の犠牲者を雇用しません。
- 製造のいかなる段階においても児童労働を行いません。
- 労働安全、緊急事態への備え、安全で健康的な職場環境の要件を遵守します。
- 「紛争のない」責任ある鉱物調達を行います。
- 許可の取得、測定の結果、汚染の防止、地域社会への悪影響の防止、エネルギー効率の改善など、環境規制を遵守します。

## 慈善活動と社会的責任

Spellman は、地域社会の生活の質を向上させるプロジェクトや取り組みに、社員個人またはグループとして参加することを支援しています。

## 当社の資産と情報の保護

### 財務帳簿と記録の維持

正確かつ完全な財務記録および報告は、法的要件であると同時に、会社の経営を成功に導くための重要な情報源でもあります。これらの記録および報告には、財務諸表、税務申告書、経費報告書、タイムシート、有給休暇または無給休暇の報告、給与および勤務記録、請求書、設備発注書、請求書、および会社監査人または政府機関に提出される可能性のあるその他の財務データが含まれますが、これらに限定されません。

当社は、いかなる目的であっても、未開示または未記録の会社資金（いわゆる「簿外」口座など）を許可しません。社員および仲介業者は、本人から許可を得た場合を除き、他人の名前で署名したり、自分以外の人物の代理として署名したりしてはなりません。

### 個人情報の保護

当社は、社員、顧客、仲介業者、およびビジネスパートナーのプライバシーを尊重します。当社は、当社が委託された個人情報の保護と適切な利用に努めており、その方針と慣行を「Spellman プライバシー方針」および「社員向け一般データ保護規則（GDPR）プライバシー通知」に文書化しています。

### 機密事業情報の保護

機密情報および専有情報の保護は、Spellman の成功と顧客の信頼の維持に不可欠です。社員は、入社時に適切な現地の機密保持、勧誘禁止、および/または競業禁止契約を締結することが義務付けられています。また、継続雇用条件として、社員は関連法に従って機密保持、勧誘禁止、および/または競業禁止契約を定期的に更新することが求められる場合があります。

### 会社資産の保護

会社の資産は、正当な業務目的および/または関連方針に従ってのみ使用しなければなりません。社員は、有形および無形の資産を盗難、紛失、損傷、誤用から保護する責任があります。有形資産には、施設、備品、設備、機械、製品、それらのすべての部品、および会社の資金が含まれます。無形資産には、会社の時間、労働力、機密情報、知的財産、情報システムなどが含まれますが、これらに限定されません。

### 財務資源

従業員、仲介業者、ビジネス パートナーは常に次の事項を遵守します。

- 会社の資金が適切な目的に使用されることを確認します。
- 経費を計上する前に必要な承認を得ます。
- 支出を正確に記録します。
- 経費精算を申請する際、その経費が業務に関連したものであることを確認します。

## 情報技術

社員およびビジネスパートナーは、セキュリティに関する適切な慣行を遵守し、慎重に扱い、関連するすべての会社方針に従うことで、会社のコンピューターハードウェア、ソフトウェア、データを保護する責任があります。

## 公正な競争

### 利益相反

すべての社員、仲介業者、およびビジネスパートナーは、利益相反の可能性を認識し、意図だけでなく、他者が当社の行動をどのように解釈する可能性があるかについても慎重に考慮する必要があります。潜在的な利益相反は、従業員、仲介者、またはビジネス パートナーが、会社の利益を何らかの形で妨害する可能性のある私的利益を有する場合に発生します。利益相反には、会社を代表して行動する権限を委ねられた人の判断に影響を与える可能性のある個人的な状況や関係が含まれます。利益相反の可能性が生じた場合、社員および/またはビジネスパートナーは、現地 Spellman サイトの経営陣に報告するか、<https://report.syntrio.com/spellmanhv> の Syntrio Lighthouse Services を通じて報告しなければなりません。

潜在的または実際の利益相反が生じた場合、サポートを受けることができます。状況は複雑になる可能性があるため、上級管理職に相談するのが最善であることがよくあります。

### 公正な競争

Spellman は、公正かつ誠実な事業運営に長年にわたり取り組んできました。当社は、適用される独占禁止法および不正競争防止法を常に遵守することを方針とし、そのように努めています。当社は、談合、贈収賄、詐欺、不正行為の虚偽報告と合理的に解釈されるあらゆる行為を禁止しています。これらの原則に対する違反または違反の要求は、現場または企業のリーダーに報告してください。

競争および汚職防止に関する規制は複雑であり、管轄区域によって異なるため、特定の行為がこれらの法律に違反するかどうかを判断するには、専門家のアドバイスが必要な場合があります。

一般的に、当社は社員およびビジネスパートナーに、以下のことを期待しています。

- 適切な判断を下し、必要に応じて助言を求めましょう
- 価格、利益率、事業計画、貿易プログラム、割引、生産能力など、高機密性の話題については、競合他社と公式又は非公式の合意を結ばないように注意しましょう
- 業務上の意思決定に不適切な影響を与える、または影響を与えると受け取られる可能性のある贈り物の提供や受領を行わないよう徹底しましょう 会社および利害関係者が意思決定を行う際に依拠する可能性のあるあらゆる記録（勤務時間記録、品質情報、雇用申請、財務情報、支払記録など）について、誠実さと正確性を維持しましょう
- 業務慣行に関する社内外で実施される監査または調査を適切に支援し、記録を適切に維持および提供しましょう